

- Propuesta- Documento "[Acuerdo de partes](#)" que permita un respaldo institucional a investigadores y estudiantes.

nature reviews materials

[nature](#) > [nature reviews materials](#) > [comment](#) > article

Comment | [Published: 27 February 2023](#)

Academic bullying slows the evolution of science

[Morteza Mahmoudi](#) 

nature

[nature](#) > [news](#) > article

NEWS | 15 January 2020

Stress, anxiety, harassment: huge survey reveals pressures of scientists' working lives

Global study highlights long hours, poor job security and mental-health struggles.

[Alison Abbott](#)

nature

[nature](#) > [news feature](#) > article

NEWS FEATURE | 23 May 2023

A mental-health crisis is gripping science — toxic research culture is to blame

With researchers reporting high rates of anxiety and depression, calls are growing to fundamentally change science before it's too late.

[Shannon Hall](#)

- Propuesta- Documento "[Acuerdo de partes](#)" que permita un respaldo institucional a investigadores/as y estudiantes

Comisión de género del PEDECIBA, financiado por el llamado Equis 2021

Informe muestra la evaluación a cargo de la Red de Psicólogas Feministas (RPF)

70% de las personas encuestadas son o han sido afectadas por algún tipo de violencia
(total de encuestas recibidas 506, en Biología el 52% respondió)

Existe una clara necesidad de abordar el tema, visibilizar el problema, concientizar sobre su gravedad y generar nuevas herramientas que permitan su prevención

1- **Las instituciones, PEDECIBA** en su rol de promotor del desarrollo de las Ciencias Básicas, deben tener medidas que permitan detectar tempranamente y resolver estas problemáticas de forma sistémica y objetiva, cuidando a los/as involucrados/as

2- **Los/as investigadores/as**, desde su rol profesional como líderes y gestores de grupos, necesitan comprender el problema para poder apoyar a los/las tesistas creando ambientes laborales creativos y motivadores

3- **Los/as tesistas**, desde su rol de jóvenes investigadores/as en desarrollo, precisan guías resilientes que los/as acompañen, y puedan resolver problemas/conflictos de forma positiva para los/as involucrados/as.

Acuerdo de partes

Marco formal de respaldo institucional a investigadores/as y estudiantes del Área Biología del PEDECIBA.

Establecer los roles, pautando los derechos y obligaciones de cada parte (PEDECIBA, director/a, tesista)

Guía para ayudar a las partes involucradas (director/a, tesista) a desarrollar un trabajo en cooperación ameno y se basa en normativas ya existentes en otras instituciones.

Código de conducta de la Sociedad Uruguaya de Biociencias (SUB)

Pautas establecidas y utilizadas por la Agencia Nacional de Investigación e Innovación (ANII) y las becas europeas Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA)

Acuerdo de partes

Rol del Área Biología, PEDECIBA

Asegurar la continuidad en el desarrollo profesional y los recursos adecuados a las responsabilidades que el/la director/a tiene al trabajar con los/as tesistas.

Obligaciones: Investigación y desarrollo académico

* ***Creación de un Portafolio de posgrado*** (actualizable) que incluye una guía del funcionamiento del área, código de conducta ([SUB Código Conducta](#)) existente e informar de la misión de mantener la integridad institucional

* ***Nuevo Rol CAS posgrado (Maestría y Doctorado)***

- Evaluar proceso académico
- Acompañar a las partes (director/a, tesista) en la resolución de problemas que puedan surgir en el proceso

Bienestar y salud laboral

* ***Difundir la oferta de talleres de capacitación*** sobre acoso laboral, mobbing y acoso sexual

* ***Gestionar espacios y servicios de atención*** a la salud emocional y psicológica (Unidad sobre Violencia, Acoso y Discriminación, [UCVAD](#))

* ***Asegurar transparencia*** en los procedimientos para la resolución de conflictos.

Acuerdo de partes

Rol del/la Directora/a

Desarrollar un trabajo en cooperación profesional con el/la tesista siguiendo el código de conducta

Obligaciones: Investigación y desarrollo académico

* **Monitorear, evaluar y proveer revisiones** que permitan el progreso **en tiempo y forma** del trabajo de investigación del/la tesista

Bienestar y salud laboral

* **Responsabilizarse de preservar ambientes laborales balanceados** (horas de trabajo) y personalmente **saludables** (libres de maltratos y violencia)

* **Realizar al menos un taller de capacitación** sobre acoso laboral, mobbing y acoso sexual. El mismo será obligatorio (previo a cada reevaluación) y se podrá elegir entre la lista de cursos disponibles

* **Asegurar una comunicación fluida, profesional**, clara y abierta, estableciendo claridad y consistencia en las expectativas mutuas

Acuerdo de partes

Rol del/la Tesista

Desarrollar un trabajo en cooperación profesional con el/la Director/a siguiendo el código de conducta

Obligaciones: Investigación y desarrollo académico

* ***Compartir los avances del trabajo*** de investigación al menos de forma trimensual con el fin de poder recibir revisiones

Bienestar y salud laboral

* ***Mantener ambientes balanceados*** (horas de trabajo) y personalmente ***saludables*** (libres de maltratos y violencia).

* ***Opcional (?) se recomienda realizar talleres de capacitación.*** Se podrá elegir entre la lista de cursos disponibles

* ***Mantener una comunicación fluida, profesional,*** clara y abierta, estableciendo claridad y consistencia en las expectativas mutuas

*** Nuevo rol que muestre el estado del posgrado para ambas partes**

Ejemplos

Enviar evaluación firmada de los informes del/la tesista mostrando los avances en el posgrado (semestrales o anuales depende de beca)

Informar sobre obtención de beca de posgrado del/la tesista (ANII, CAP, cargo por proyecto, u otro).

Notificar de situaciones que impidan avanzar con el trabajo de investigación.

Suspensión y desvinculación del posgrado

El incumplimiento de cualquiera de las pautas mencionadas en el Acuerdo de partes tendrá que informarse al Área Biología, PEDECIBA en un plazo oportuno no mayor a 60 días desde que fueron suspendidas las actividades del posgrado.

Detección de faltas graves en el trabajo de investigación o de índole personal será motivo de investigación y desvinculación con el programa.